２０２６年１０月１日
日昌株式会社

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

採用活動における方針

日昌株式会社（以下「当社」）は、「人権基本方針」のもと、人権に関する国際規範に基づき、すべての人の人権を尊重します。当社は、採用選考において人権基本方針に基づく公正な採用を行うとともに、求職者、インターンシップ参加者、OB・OG 訪問参加者、事業所見学会参加者など、採用活動に関わるすべての皆様が安心して参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。そのため当社は、採用活動において求職者等一人ひとりの人権を尊重し、当社社員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他あらゆるハラスメント行為を一切許容しません。

1. 適用対象

本方針は、採用面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問、事業所見学会その他採用活動に関するあらゆる場面に適用されます。
また、対面による接触だけでなく、オンライン面談、SNS、電子メール、電話などを利用したすべてのコミュニケーションを対象とします。

2. 当社の取り組み

当社は、採用活動に関与する社員に対し、求職者等へのハラスメント防止に関する教育・啓発を継続的に実施するとともに、採用活動に関するルールを整備し、適正な運営に努めています。

＜具体的な取り組み＞

- 面接、面談、リクルーターとの交流、インターンシップ、事業所見学会などを安全かつ適切に実施するためのルールを定めています。
- 面接や面談は、当社施設、大学施設、一般的な商業施設、または当社が指定するオンライン会議システムなど、適切な場所・方法で実施します。
- 会社が認めた方法以外での個人的な連絡先の交換や、採用活動の目的を超えた私的なやり取りは行いません。
- ２０歳未満の方にはアルコール提供を行いません。
- 飲酒を伴う場において、飲酒の強要は行いません。
- 懇親会等を実施する場合であっても、参加は本人の自由意思によるものであり、参加・不参加や飲酒の有無が選考や評価に影響することはありません

3. 相談窓口

採用活動において不快な言動やハラスメント行為を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。当社は、相談内容の秘密およびプライバシーを尊重し、適切に対応します。また、相談や申告を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

メール：　nissho-recruiting-contact@nitto.com

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合や、相談すべきか迷われる場合であっても、ご遠慮なくご相談ください。内容を確認のうえ、必要に応じて社内関係部門と連携し、適切に対応いたします。

4. 事案への対応

当社は、相談または申告を受けた場合、必要に応じて関係者への聞き取り等の調査を実施します。調査の結果、ハラスメント行為が確認された場合には、社内規程に基づき適切な措置を講じるとともに、再発防止に向けた取り組みを実施します。

5. 継続的な取り組み

当社は、すべての求職者等が安心して採用活動に参加できる環境づくりに継続的に取り組みます。また、公正性と透明性の高い採用活動を推進し、信頼される採用活動の実現に努めてまいります。

以上