数字で見る日昌

海外拠点数

12 拠点



南アジア：5拠点
シンガポール、タイ(バンコク・チョンブリ)、
ベトナム(ホーチミン・ハノイ)

東アジア：6拠点
大連、蘇州、東莞、深セン、香港、台湾

欧州：1拠点
ハンガリー

海外売上高比率

51 %

中国・東南アジアを中心に生産拠点を構え、現地での調達ニーズに応える体制を構築。現在では日系企業のみならず現地ローカル企業へのアプローチも進め、海外売上は約半分を占めております。
(25年度実績)

国内拠点数

16拠点



子会社のマテックス加工㈱を含む3工場と
営業拠点を含めた計16拠点で
活動しております。

日昌の歴史

創立 68年



1958年の創業から68周年を迎えた当社は、
時代の変化に応じて商材・技術・組織体制を進化させながら
着実に歩みを進めてきました。

充実の年間休日

125 日



当社の年間休日は、125日です。
その他、有休取得推進日を5日設けており
ライフワークバランスのメリハリをしっかりつけて
働くことができます。

グループ従業員数

1404 人



日昌単体の人数は435名。
海外拠点を含め、総勢1,404人の
従業員が一体となって事業を支えています。

※2026年10月時点

日昌株式会社

本社・大阪事業所
〒530-0047 大阪市北区西天満4-8-17 宇治電ビルディング４階
TEL:06-6363-4621

URL http://www.nissho-group.com/
E-mail nissho-recruiting-support@nitto.com

採用情報はこちら
QRコードから採用情報をご覧いただけます。
マイナビ2028
マイナビでエントリー受付中

Nitto × コジコジ コラボ中！
コジコジと一緒に、
Nittoの“すごい技術”を
楽しく紹介しています。
特設サイトは こちら！
©Nitto Denko Corporation. 2026 All rights reserved. ©さくらプロダクション

日昌株式会社は
健康経営優良人に認定されています
2026 健康経営優良法人 KENKO Investment for Health 大規模法人部門

Nitto
Innovation for Customers

Company Information

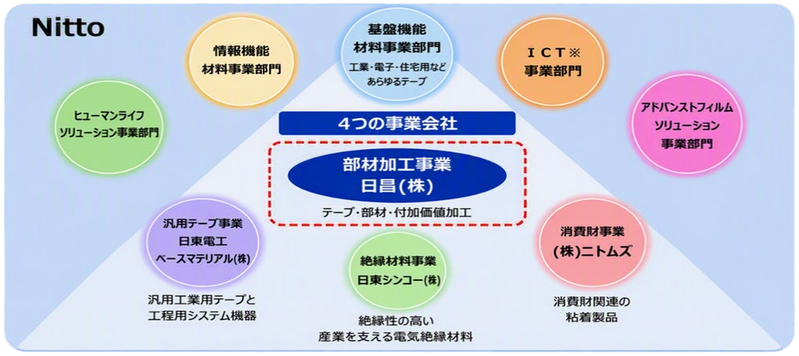
日昌株式会社

business field

Nittoグループ内での(日昌)のポジションについて

日昌は、日東電工の「基盤機能材料事業部門」に属し、“テープ加工”“付加価値加工”を通じて、エレクトロニクスと自動車業界に向けた多様なソリューションを提供しています。

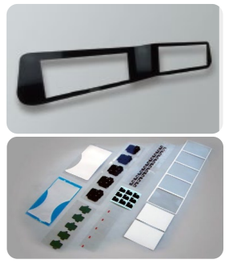
Nittoグループの一員である日昌は、共通の経営理念のもと、社会の変化をチャンスと捉え驚きと感動を生み出す価値創出に日々取り組んでいます。





モビリティインダストリアル事業部門
自動車部品　車載ディスプレイ





エレクトロニクス事業部門
映像・電子機器　電子デバイス



会社概要



社名 (英文社名)	日昌株式会社 (NISSHO CORPORATION)
設立	1958年9月20日
本社	大阪市北区西天満4-8-17　宇治電ビルディング4階
資本金	5億1,500万円（日東電工株式会社 100%出資）
売上高	連結：601億円　単体：315億円（2026年3月期）
従業員	連結：1,404名　単体：435名（2026年3月31日現在）

各種制度・働く環境



福利厚生	Nittoグループの福利厚生制度を適用 社員持株会制度・退職金制度・企業年金・財形貯蓄制度 社会保険全般・独身寮及び借上社宅制度・互助会制度　等 Nitto独自の育休・育児時短勤務・育児介護フレックスタイム
休暇休日	完全週休二日制、夏季・年末年始休暇 年間休日125日（2025年度実績）・有給休暇（初年度16日）

拠点紹介

国内拠点 ：
大阪、東京、名古屋、豊田、長野、東北、いわき、宇都宮、静岡、豊橋、北陸、広島、九州　　全１３拠点

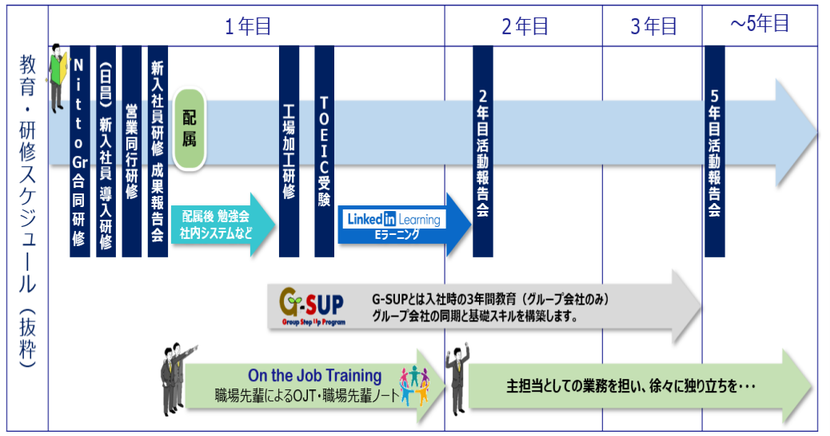
国内製造拠点 ：
滋賀工場、東北工場、
マテックス加工(グループ会社)　全３拠点

海 外 拠 点 ：
シンガポール、タイ(バンコク・チョンブリ工場)、ベトナム(ホーチミン・ハノイ)、ハンガリー、大連、蘇州、東莞、深セン、香港、台湾
全１２拠点

Nittoグループの一員として
働くことになりますので、
安心できる暮らしや
充実したプライベートとなるよう
様々な制度を用意しております！

Overview

教育制度 ・・・成長をサポートする様々な研修プログラムを多数実施！



★大卒先輩社員の研修風景★





社内スナップ集 ・・・ 社内イベントや報告会の様子をご紹介します！



Interview　若手社員インタビュー

風通しの良い職場環境と人を大切に育てる社風が、若い世代をバックアップ！



大きすぎない組織の規模感でチャンスが掴みやすく、一人ひとりを見てくれる温かな社風に魅力を感じています。
営業の仕事を通じて実感しているのは、グループ会社同士の連携による強みです。グループ会社と協働することで提案の幅が広がり、多くの人とのつながりが生まれることに喜びを感じています。
また、お客様と同じ目線・温度感で開発や提案を進めていくことで、一緒に新しい製品をつくり上げることができ、次世代の技術に触れる機会もあります。最先端のモノづくりに関われることは、大きなモチベーションにつながっています。
今後は、お客様との関係構築をさらに深めていき、将来的には海外駐在という目標も実現したいと考えています。

（2022年入社【営業職】）



入社から約2ヶ月間、Nittoグループ研修および本社での集合研修を経て、正式に配属されました。
配属後はOJT制度のもと、職場の先輩方から優しく丁寧にご指導いただける環境が整っており、距離感も掴みやすく、アットホームな雰囲気の中で日々業務に取り組んでいます。
営業として大きなテーマの受注にはまだ至っていませんが、業務スピードが向上したり、お客様との打ち合わせで以前はうまく会話ができなかった場面でも、お困りごとを引き出せるようになったりと、日々の小さな成功体験にやりがいを感じています。こうした成功体験は自分の自信につながり、向上心を高めてくれる原動力にもなっています。
これからも小さな成功を積み重ねながら、いつか大きなテーマを獲得できる営業担当として成長していきたいです。

（2024年入社 【営業職】）